

中集车辆

中集车辆(集团)股份有限公司
股份代码: 301039.SZ

2024

可持续发展报告



关于本报告

本集团自2019年起发布首份《社会责任暨环境、社会及管治报告》，2024年更名为《可持续发展报告》，概述我们在可持续发展、道德操守及良好管治方面的策略方针，阐述致力与利益相关方开诚布公沟通的承诺，以及对环境及社会提出的愿景和贡献。本公司董事会（下称“董事会”）清楚知悉其对报告真实性的责任，对本集团的可持续发展策略及汇报承担全部责任，并已审阅及批准本报告。

● 报告期及主体范围

本报告披露本集团从2024年1月1日起至2024年12月31日止（下称“本年度”或“报告期内”），于可持续发展方面的管理方法、举措及绩效表现。其中部分内容延伸至2024年之前及2025年，使报告更具参考价值。本报告所披露文字内容的涵盖范围与本集团2024年度报告一致，环境范畴数据已涵盖本集团境内外所有制造型企业，未来我们将持续扩大本报告的涵盖范围。有关企业管治的进一步内容，请参阅本集团《2024年年报》中的“企业管治报告”章节。

● 报告主要参照标准

本报告主要参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)对于社会责任的要求，阐述本集团各业务及营运活动对环境和社会带来的影响。如无特别说明，报告中涉及的货币均以人民币为计量单位。

● 发布形式

本报告分别以中、英文版本通过网络发布。股东及各利益相关方可登录本公司官网（<https://www.cimcvehiclesgroup.com/>）查阅本报告，如中文版与英文版本存在歧义，概以中文版本为准。

● 联系方式

地址：中国广东省深圳市南山区蛇口港湾大道2号
电话：86-755-26802116
邮编：518067
电邮：ir_vehicles@cimc.com

目录

关于本报告

管理层致辞

董事会声明

关于我们

04 公司概况

06 2024年可持续发展成果

06 2024年度经营业绩

08 奖项荣誉

附录

52 附录一：行业协会

53 附录二：报告索引

54 附录三：环境关键绩效指标数据表

55 附录四：释义索引

独立审验声明

读者反馈



01



责任管理 诚信经营

- 12 公司治理
- 12 信息披露
- 12 投资者关系
- 13 廉洁诚信经营
- 15 合规运营及风险管理
- 15 企业社会责任管理
- 16 利益相关方参与

02



环境保护 绿色生产

- 20 筑牢环保基石
- 21 坚守生态红线
- 24 践行绿色理念
- 26 助力低碳发展

03



创新驱动 智慧产品

- 30 品质承诺 全面保障
- 32 竭诚服务 客户满意
- 34 技术创新 带动产业
- 37 知识产权 专利维护
- 38 信息安全 隐私保护
- 39 放眼全球 持续供应

04



凝心聚力 以人为本

- 44 平等雇佣 权益保障
- 47 人才建设 晋升发展
- 49 职业健康 员工安全
- 51 心系民生 回馈社会



管理层致辞

2024年，中集车辆



营业收入达

210 亿元



经营性净利润

13.5 亿元

李贵平

中集车辆
董事长兼首席执行官



尊敬的各利益相关方：

非常感谢您关注中集车辆2024年度《可持续发展报告》。

2024年，百年变局加速演进，面对复杂多变的全球局势，我们深入践行“绿水青山就是金山银山”发展理念，在可持续发展的道路上稳步前行。2024年，中集车辆营业收入达人民币210亿元，经营性净利润13.5亿元。在此，我代表公司管理层，向所有支持我们、信任我们的股东、客户、合作伙伴以及全体员工表示最诚挚的感谢。

绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。中集车辆坚定不移地进行绿色转型，以绿色发展赋能新质生产力跃升。2024年，我们全面推进第三次创业的各项战略举措，落地“星链计划”，促进“三好发展”，启动“雄起计划”，在绿色发展实践方面取得了显著成绩。我们以创新科学技术为引领，以创新资源配置方式为支撑，以创新生产组织形式和商业模式为核心，构建全面新质生产力，并向全球输出新质生产力。我们积极构建LTP生产中心，淘汰旧质生

产力，实施产线升级、生产节拍重塑、工艺优化以及数据拉通等举措，将传统的单一完整生产线，转化为更小生产单元的工作岛模式，大幅降低生产工时，显著提升生产效率，为企业的发展注入强劲动力。

截至2024年末，我们在国内外已建成21家“灯塔”工厂，旗下已有11家工厂获评“绿色工厂”，其中国家级绿色工厂7家，省级绿色工厂2家，市级绿色工厂2家；2家工厂获得“国家级绿色供应链管理企业”称号。同时，本公司顺应电动化与智能化的发展趋势，推动产品创新，加快推动新能源半挂车商业化进程，积极布局自动无人驾驶卡车以及新能源智能物流运输领域。

展望未来，本公司将重塑企业的“硬实力”与“软实力”，继续坚持可持续发展的战略，持续完善可持续发展治理体系，探索实践更多的社会责任活动，为客户提供更优质的产品和服务，为股东带来更丰厚的回报，为社会创造更大的价值。

董事会声明

本集团董事会对可持续发展方面的管理及报告承担全部责任，负责评估及确定本集团可持续发展方面的风险、并确保本集团设立合适及有效的可持续发展风险管理及内部监控体系。董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本集团成立了包括董事会、审计委员会、可持续发展报告领导组及工作组在内的可持续发展管理组织体系，并明确从“治理层 - 管理层 - 执行层”的各级职责分工，推进可持续发展工作在公司内部落实。其中，由董事会制定全集团的可持续发展战略，指引公司的可持续发展方向，监督各附属公司按照董事会所订战略方向实行可持续发展举措的情况。我们逐步加强排放物、能源使用等方面的目标管理，每年总结相关进展，促进公司可持续发展。

除此之外，我们还清醒意识到行业绿色安全可持续发展趋势给公司的经营带来的机遇和挑战。未来，我们将持续根据利益相关方期望和本集团运营实际调整可持续发展管理策略及推进方式，不断提升可持续发展水平。



关于我们

公司概况

2024年，本公司在中国、北美、欧洲的半挂车生产中心和制造工厂总共实现销量10.17万台各类半挂车。根据《Global Trailer》公布的2024年全球半挂车制造商按销量的排名，中集车辆连续十二年蝉联全球第一。

另外，本公司为中国新能源重卡制造企业和头部的燃油/燃气重卡制造企业提供了各类专业上装(简称EV•DTB上装产品)总计2.5万台。

2024年本公司首次向市场推出了纯电动头挂列车产品，主要应用场景为港口运输和混凝土物流。

2024年

全球销售各类车辆：

12.7 万辆/台套

本公司的核心产品组合

(1) 全球半挂车：

全球半挂车的设计、生产、流通、跨洋制造、销售和售后生产性服务，产品主要包括：

① 星链半挂车¹

- | | |
|-------------|------|
| • 星链冷链物流半挂车 | (5A) |
| • 星链电商物流半挂车 | (4A) |
| • 星链侧帘半挂车 | (3A) |
| • 星链通用物流运输车 | (2B) |
| • 星链侧翻自卸半挂车 | (2A) |
| • 星链危化品骨架车 | (1D) |
| • 星链集装箱骨架车 | (1A) |

② 雄起液罐车²

- | | |
|--------------|------|
| • 不锈钢食品等级液罐车 | (6A) |
| • 铝合金燃料液罐车 | (6B) |
| • 碳钢危化品液罐车 | (6C) |

¹ 中集车辆自2023年3月启动“星链计划”，在麦肯锡专家团队的协助下，推动旗下7家半挂车公告企业的生产组织结构性改革，将原来的①、②、③、④、⑤和⑦半挂车产品进行升级，提炼出五大系列共二十三款年度车型(俗称星链绿单产品)。

² 中集车辆自2024年9月启动“雄起计划”，在麦肯锡专家团队的协助下，推动旗下5家液罐车公告企业的生产组织结构性改革，将原来的⑥罐式半挂车产品进行升级，提炼出三大系列共九款年度车型(俗称雄起绿单产品)。

(2) EV·DTB上装产品：

为新能源重卡底盘提供专业的上装设计、制造以及售后服务，协助有紧密合作关系的头部新能源重卡生产企业，完成重型新能源专用车的价值链闭环。主要产品包括：

① 重型纯电动渣土车的车厢、副车架和液压举升装置：

EV-DTB·渣土车

② 纯电动搅拌车的混凝土罐体、副车架和液压驱动模块：

EV-DTB·搅拌车

③ 纯电动冷藏车的厢体、副车架和冷机模块：

EV-DTB·冷藏车

(3) EV头挂列车：

纯电动头挂列车的设计、制造，以及提供销售服务，产品及规划主要包括：

① 2024年已经小批量试运行：

- 纯电动头挂搅拌车（型号：J-RT1.0搅拌车）

② 2025年准备推出：

- 纯电动头挂渣土车（型号：EV-RT渣土车2.0-7A）
- 纯电动头挂搅拌车（型号：EV-RT搅拌车2.0）

③ 筹备在2026年推出：

智能化纯电动头挂冷链车和智能化纯电动汽车零部件物流车

2024年可持续发展成果



2024年度经营业绩

营收
210 亿元

经营性净利润
13.5 亿元



产品型谱

	产品名称	产品型号	产品图片
① 星链半挂车 产品型谱：	星链冷链物流半挂车	5A	
	星链电商物流半挂车	4A	
	星链侧帘半挂车	3A	
	星链通用物流运输车	2B	
	星链侧翻自卸半挂车	2A	
	星链危化品骨架车	1D	
	星链集装箱骨架车	1A	
② 雄起液罐车 产品型谱：	不锈钢食品等级液罐车	6A	
	铝合金燃料液罐车	6B	
	碳钢危化品液罐车	6C	
③ EV•DTB上 装产品型谱：	重型纯电动渣土车的上装	EV-DTB•渣土车	
	纯电动搅拌车的混凝土罐体、副车架和液压驱动模块	EV-DTB•搅拌车	
	纯电动冷藏车的厢体、副车架和冷机模块	EV-DTB•冷藏车	
④ EV头挂列车 产品型谱：	纯电动头挂搅拌车	J-RT 1.0搅拌车	



奖项荣誉

获奖公司	荣誉称号	颁奖单位
中集车辆	“最佳资本市场交流奖”、“最佳ESG新秀奖”及“最佳年度新锐公司”	路演中及卓越IR
中集车辆	入选“2023年上市公司投资者关系管理最佳实践案例”	中国上市公司协会
中集车辆	荣列“2024粤港澳大湾区上市公司品牌价值榜TOP100”	每日经济新闻、深圳商报
中集车辆	入围2024年度中国上市公司数字化转型最佳实践活动案例	中国上市公司协会
中集车辆	“ESG可持续发展卓越企业”	格隆汇
中集车辆	入围“年度ESG可持续发展TOP15”名单	2024向光奖
中集车辆	入选“2024深圳行业领袖企业100强”榜单并列榜单前十	深圳市行业领袖企业发展促进会、深圳商报
中集车辆	“2024年度第一畅销高端专用车品牌”	第一商用车网、卡车空间站和皮卡空间站
中集车辆	2024广东省制造业500强企业荣誉榜第22位	广东省制造业协会、暨南大学产业经济研究院、广东省发展和改革研究院
中集车辆	“年度投资价值奖”	格隆汇
中集车辆	“高端制造最具成长上市公司”奖	每日经济新闻



获奖公司	荣誉称号	颁奖单位
中集车辆	“环境健康安全最佳实践奖”	本识咨询(深圳)有限公司、中诚信绿金国际有限公司
扬州通华	入围2024年5G工厂名录	中国工业和信息化部
扬州通华	2024年实数融合典型案例名单	中国工业和信息化部
驻马店华骏铸造	河南省绿色制造服务供应商	河南省工业和信息化厅
驻马店华骏铸造	河南省制造业单项冠军企业	河南省工业和信息化厅
驻马店华骏铸造	国家级质量标杆	中国质量协会
驻马店华骏铸造	省级制造业设备更新优秀智能应用场景	河南省工业和信息化厅
驻马店华骏铸造	国家级绿色工厂	工业和信息化部
陕西中集	国家级绿色工厂	工业和信息化部
山东中集	冷链运输技术装备服务优秀案例	中国物流与采购联合会冷链物流专业委员会
驻马店华骏车辆	河南省机械工业科学技术奖：无纵梁厢式半挂车关键技术研究与应用二等奖	河南省机械工程学会
驻马店华骏车辆	河南省机械工业科学技术奖：篷布顶盖渣土车关键技术研究与应用一等奖	河南省机械工程学会
驻马店华骏车辆	河南省创新龙头企业	河南省科学技术厅



01



责任管理 诚信经营

本集团致力履行企业社会责任，与利益相关方共享发展成果，带动产业经济的同时，也不遗余力为环境、社会带来健康、持续及稳定的发展。





公司治理

本集团董事会由9名董事组成，包括6名非独立董事及3名独立董事。所有董事为董事会的高效运作提供了广泛的业务经验、丰富的知识及专业的管理水平。同时，董事会下设审计委员会、薪酬委员会、提名委员会、战略与投资委员会以及风控委员会，各委员会积极履职，切实维护了本集团和广大中小股东的利益。自2024年1月1日起至2024年12月31日，董事会共召开11次会议，审计委员会共召开7次会议，薪酬委员会共召开6次会议，提名委员会共召开6次会议，战略与投资委员会共召开3次会议，风控委员会共召开2次会议。

信息披露

本集团披露A股公告

185 份

H股公告

195 份

全年披露公告合计

380 份

备注：本公司已于2024年6月3日下午四时正于香港联合交易所有限公司自愿退市。

深圳证券交易所创业板上市公司2023-2024年度信息披露评价结果：**A级**

投资者关系

2024年，中集车辆投资者关系管理工作秉持积极主动的态度，与广大投资者开展了深入且广泛的交流，致力于为股东创造更高的价值回报。在这一年里，公司参与了近200场路演活动，吸引了近千名投资者的参与，精准且有效地向市场传递了公司的投资价值，确保投资者能够准确把握公司的核心优势与投资价值。

此外，中集车辆始终关注中小投资者的权益。2024年，公司接听投资者电话问询约200次，邮件沟通渠道保持畅通无阻，累计在互动易平台回复投资者问询76次，回复率高达100%，切实做到了对投资者关切的及时、全面回应。

在维护股东利益、规范公司治理的道路上，中集车辆始终严格要求自己。公司将严格按照《上市公司监管指引第10号——市值管理》的要求，制定市值管理制度，积极做好市值管理工作，与资本市场投资者保持密切沟通，持续传递公司价值，进一步增进资本市场对公司价值的认同，努力树立良好的资本市场形象。



廉洁诚信经营

内审层面

本年度，我们完成了审计项目12项，审计企业20家，其中9项核心干部审计，涉及15位核心干部，3项专项审计。

基于组织发展需要、助力管理新基建需要，优化《审计工作细则》《审计工作手册》，梳理审计工作流程，规范审计工作模式。

本年度

完成了审计项目

12项

审计企业

20家

监察层面

本集团一直坚守依法治企、诚实信用的经营理念。我们坚决反对商业贿赂，致力营造公平竞争环境。2024年，我们严格遵守与反贿赂、勒索、欺诈及洗钱钱相关的法律法规要求，未出现重大贪腐法律案件。我们将在强化企业自身和凝聚社会力量反对商业贿赂方面，继续开展管理和监察工作。

本集团严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规的要求，基于公开发布的《纪委关于党员干部员工在商(公)务活动中收受礼品礼金的管理办法》《监察工作细则——外部监管机构交办监察事项管理规范》等规定持续净化廉政环境，本集团法务内审部基于集团纪委制定的《举报线索处置程序》采用常态化监察投诉举报渠道，包括微信公众号、邮箱、电话、信访等，接受实名及匿名举报。本集团对接获的违规事件投诉认真调查，以判断违规行为的存在，对失职人员进行问责处理，对舞弊行为保持“零容忍”态度。

公司按投诉举报的性质和影响程度，将其分为重大投诉举报和一般投诉举报：

重大投诉举报

被举报人为车辆集团核心干部，或虽非上述人员，但对车辆集团有重大风险和影响的投诉举报事项；对于重大投诉举报，须报车辆集团总裁批准立项；涉及车辆集团总部除核心干部之外其他人员的投诉举报，经法务内审部负责人批准立项，法务内审部组成项目调查组，启动调查程序，若所涉重大事件，应上报董事会。

一般投诉举报

指重大投诉举报以外的投诉举报事项。

本集团法务内审部在受理投诉举报事项中，为投诉举报人保密，不得泄露投诉举报人姓名、投诉举报内容和投诉举报人要求保密的其它事项，若相关知情人员违反本条规定，需视情节轻重承担相应的管理或法律责任。严禁将投诉举报信函、证据、投诉举报记录材料等要件直接转交被举报单位或有关人员，防止泄密和对投诉举报人打击报复行为的发生。对投诉举报人实施打击报复的，将受到纪律处分、追究行政、经济 and 法律责任。对调查突破有重要作用或为公司挽回重大经济损失的投诉举报人，车辆集团或将适当给予物质和精神奖励。

2024年度

本集团开展董监事反贪污培训人数

18人

董监事反贪污覆盖率

100%



我们通过以下措施落实思想，持续加强企业的廉洁管理，共同构建一个反贪污、反贿赂的廉洁环境。



内部管理

有关财务、审计、人力资源、销售等部门的关键岗位需签订《廉洁从业证明》，明确廉洁自律的要求，截至2024年12月31日，累计签订协议且处于生效中的员工共计1,362名。



外部管理

要求公平投标入围的供应商签订廉洁合作协议，2024年度新增6名供应商签订协议，目前有495名供应商处于生效中。



礼金管理

本集团基于《中集集团纪委关于党员干部员工在商（公）务活动中收受礼品礼金的管理办法》，严禁党员干部、员工在商（公）务活动中收受可能影响正确处理业务关系、公正执行公务的单位和个人的礼品、礼金。

部分廉政监察反映途径



微信公众号
“廉行车语”



邮箱
Audit_vehicle@cimc.com



移动电话
86-13530941839

报告期内，本集团未出现对公司或员工提出的涉及贪腐的诉讼案件。

合规运营及风险管理

本集团按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引等相关规定，不断规范法人治理结构和决策管理方面的监管，持续完善内部控制和 risk 管理体系框架，坚持以合规运营推动高质量发展。

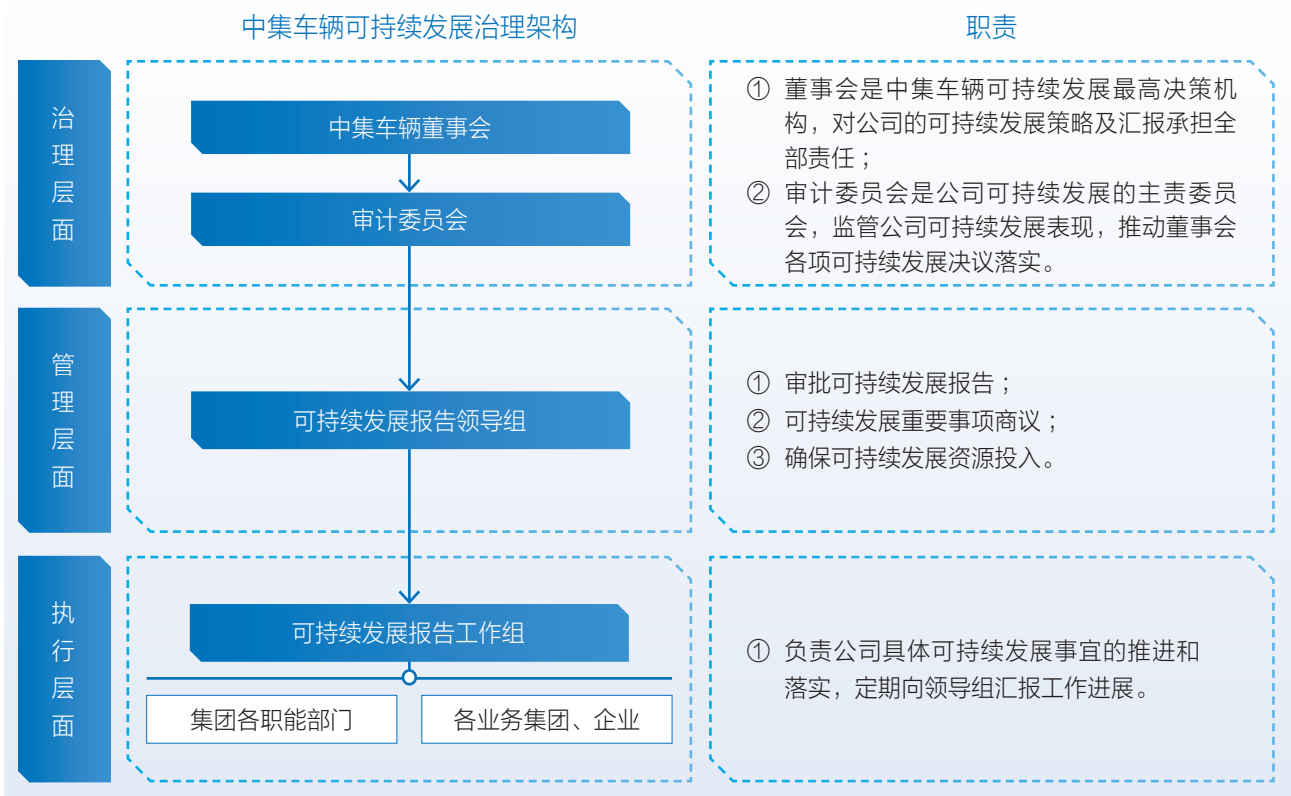
2024年，公司修订并公告发布了31项基本管理制度，范围囊括公司章程、决策机制及议事规则、各委员会及管理层工作细则、信息披露、关联交易、资金管理、风控管理和内部审计、控股子公司管理等，以适应不断变化的外部监管环境与内部管理需求，确保本集团经营的合法合规。

2024年5月，公司董事会新设风控委员会，作为董事会风险管理与内部控制系统相关事项的咨议组织，在涉及企业战略、运营、市场、财务和法律等风险领域向董事会提出意见与建议，公司治理结构进一步完善。2024年，公司董事会审计委员会、风控委员会共开展了8次风控与审计相关的工作会议，审核本集团风控内控及内、外部审计工作情况。

2024年，公司组织本集团董监高及关键岗位人员进行合规性法律培训、学习廉洁宣贯课程；组织风控内控专职人员进行内控评价系列培训，覆盖率均达100%。

企业社会责任管理

本集团建立了可持续发展治理架构，由董事会带领审计委员会、可持续发展领导组及工作组，制定全集团的可持续发展战略，监督各附属公司按照董事会所订战略方向实行可持续发展举措的情况。可持续发展治理架构的各小组定期举行会议，汇报可持续发展工作进度，并回顾上述体系的有效性。本集团的可持续发展治理结构如下图所示。



利益相关方参与

利益相关方沟通机制

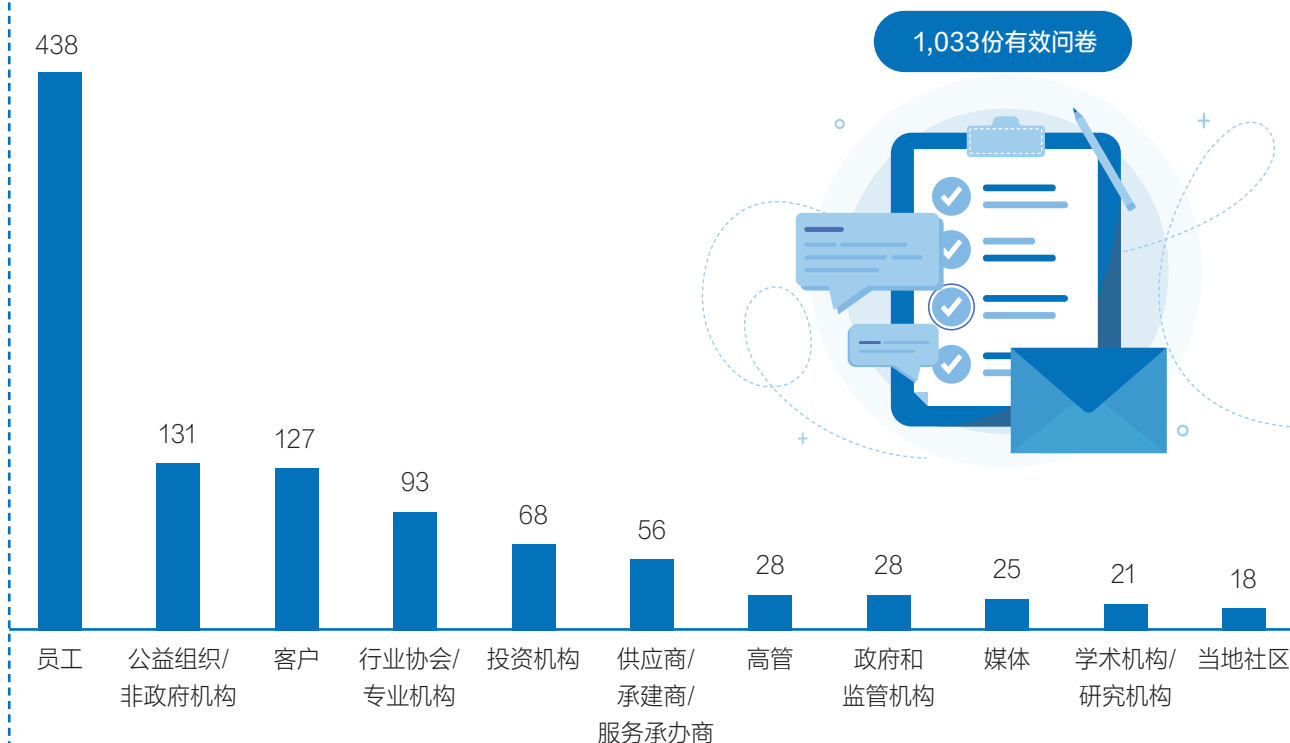
本集团在关注自身高质量发展的同时，高度重视与利益相关方的合法权益，通过多元化的交流渠道保持积极的互动与沟通，用心去倾听利益相关方的声音，了解利益相关方的期望和需求并积极做出回应。

重要性评估及矩阵

本集团参考《企业社会责任标准指南》ISO26000、《可持续发展报告指南》(GRI Standards)等标准，通过利益相关方收集、分析和议题优先排序等步骤，针对已识别的可持续发展议题进行全面的重要性评估，从“对中集车辆发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，并将各议题分为高度重要和中度重要两个级别识别可持续发展议题的重要性。报告期内，本集团共收到1,033份有效问卷，包括内部和外部共11类利益相关方群体及其他相关人士。

根据调研结果及综合考虑同业情况，形成本年的可持续发展议题重要性矩阵，并以此作为本报告内容披露的依据和未来开展可持续发展管理的指导方向。

问卷分布

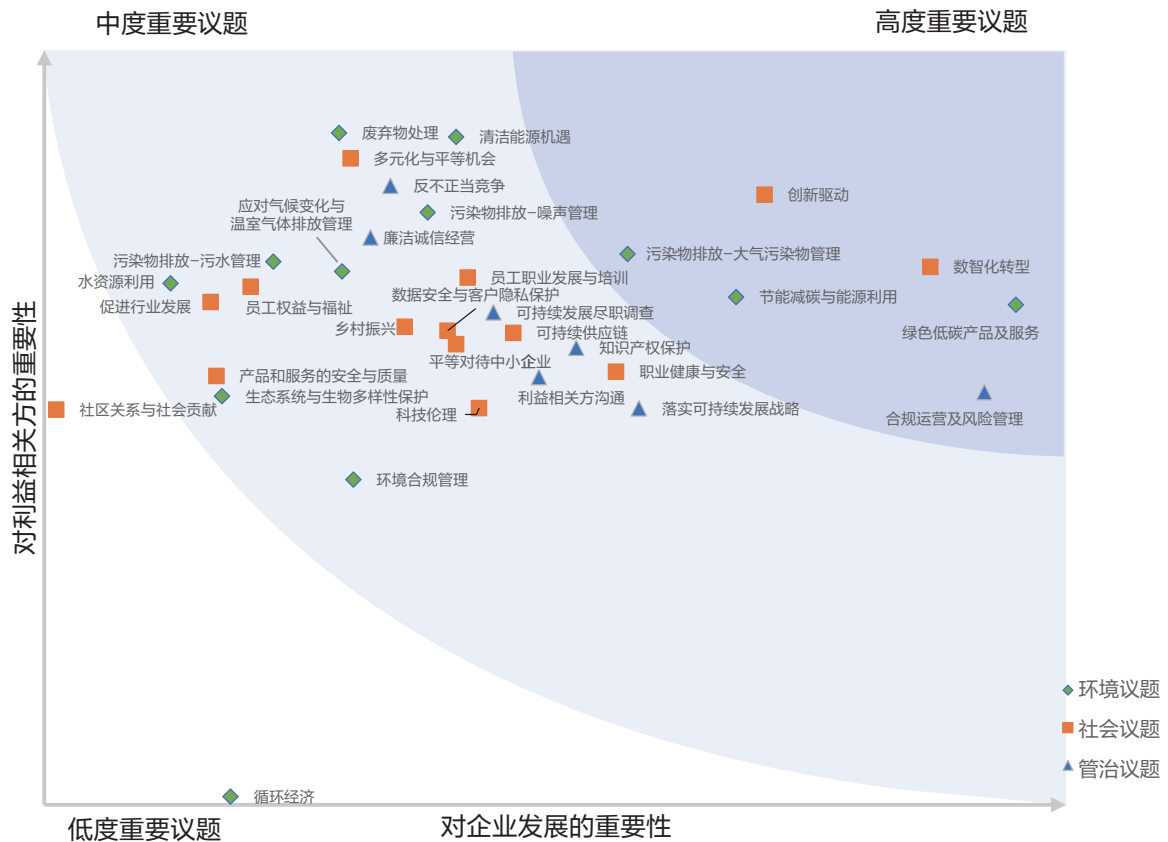


重要性议题排序

所属范畴	议题	重要程度
环境议题	绿色低碳产品及服务	高度重要
社会议题	数智化转型	高度重要
社会议题	创新驱动	高度重要
管治议题	合规运营及风险管理	高度重要
环境议题	节能减碳与能源利用	高度重要
环境议题	污染物排放-大气污染物管理	高度重要
环境议题	清洁能源机遇	中度重要
环境议题	废弃物处理	中度重要
环境议题	污染物排放-噪声管理	中度重要
管治议题	反不正当竞争	中度重要
社会议题	多元化与平等机会	中度重要
社会议题	职业健康与安全	中度重要
管治议题	知识产权保护	中度重要
管治议题	落实可持续发展战略	中度重要
社会议题	员工职业发展与培训	中度重要
管治议题	可持续发展尽职调查	中度重要
社会议题	可持续供应链	中度重要

所属范畴	议题	重要程度
管治议题	廉洁诚信经营	中度重要
管治议题	利益相关方沟通	中度重要
社会议题	数据安全与客户隐私保护	中度重要
社会议题	平等对待中小企业	中度重要
环境议题	应对气候变化与温室气体排放管理	中度重要
社会议题	乡村振兴	中度重要
社会议题	科技伦理	中度重要
环境议题	污染物排放-污水管理	中度重要
社会议题	员工权益与福祉	中度重要
社会议题	促进行业发展	中度重要
环境议题	水资源利用	中度重要
环境议题	环境合规管理	中度重要
社会议题	产品和服务的安全与质量	中度重要
环境议题	生态系统与生物多样性保护	中度重要
社会议题	社区关系与社会贡献	低度重要
环境议题	循环经济	低度重要

中集车辆2024年可持续发展议题重要性矩阵

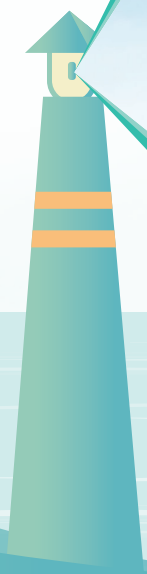


02



环境保护 绿色生产

本集团持续推行节能降耗、绿色环保的理念，从源头减少排放物产生。我们将始终以促进废气排放物减排及环境保护进程为长期目标，最终实现循环经济理念，走可持续发展道路。





2024年度环境绩效数据

国家级绿色工厂

7家

省级绿色工厂

2家

市级绿色工厂

2家

国家级绿色供应链管理企业

2家

通过ISO14001环境管理

体系认证 13家

通过ISO50001能源管理

体系认证 6家

通过清洁生产审核

6家

2024年度环保投入

2,819.24万元



筑牢环保基石

环境管理体系

中集车辆始终践行“依法合规、安全健康、绿色经营”的绿色理念，从HSE治理架构、体系认证以及体系审核等方面保障本集团环境管理的稳健运行，持续推动资源节约型和环境友好型企业的建设。



中集车辆HSE委员会作为本集团HSE事务的最高管理机构，负责制定HSE管理大方向，并对HSE管理和执行情况进行监督、评价与考核等。HSE委员会秘书处设在HSE办公室，作为本集团总部HSE工作的日常管理机构，定期向HSE委员会汇报HSE相关管理工作。各下属企业按照自身运营管理实际，建立相应的HSE管理机构，落实HSE方针目标及其他管理要求。

本集团遵循《ISO14001：2015环境管理体系建设指南》，持续推进旗下企业进行ISO14001环境管理体系建设，并通过体系建设提高企业的环境管理水平，强化全体员工的环保意识。



本集团HSE办公室根据HSE达标审核办法要求，每年对生产类型企业开展HSE达标审核和HSE飞行检查，从HSE管理、HSE文化建设、HSE风险管控等多方面评估企业HSE管理体系的运行情况，同时，我们积极邀请第三方企业开展环境管理体系的外审工作，以保障本集团的HSE管理水平持续提升。

环境合规管理

中集车辆作为全球领先的半挂车与专用车高端制造企业，高度重视环保合规管理，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规以及相关行业环境标准，通过加强环保设施建设、完善并落实相关环境管理制度、更新环境应急预案、开展环境管理培训和宣传以及加强环境监测等多项措施，以确保生产运营活动符合国家和地方的环保法规要求。

坚守生态红线

中集车辆始终坚守生态环境保护红线，在污染物排放管理方面，本集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，建立完善废气、废水、固废等管理程序，严格落实排污许可要求，同时通过源头替代、过程管控及末端治理设施升级等多种方式，确保污染物排放的合格运行，降低环境风险。

废气排放及管理

中集车辆严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》、《大气污染物综合排放标准》、《挥发性有机物无组织排放控制标准》等国家法律法规和行业标准，制定相应的设备管理制度和针对性的管理措施，保障废气排放浓度满足国家和地方标准要求。同时，本集团按照“源头管控”和“末端治理”的原则，积极推动企业使用低污染原材料，并引入高效的废气治理排放设施。此外，本集团旗下各企业严格按照排污要求，制定自行监测方案并开展在线监测、第三方定期检测等，确保废气合规排放。

2024年，中集车辆VOCs排放量为19.30吨，排放强度为0.10吨/亿元营收。未来，我们将加大开展源头管控及末端治理升级改造，并推动产线升级，进一步降低废气排放。

2024年

中集车辆VOCs排放量为

19.30 吨

排放强度为

0.10 吨/亿元营收

案例

星链扬州LTP中心涂装废气治理设施升级改造



针对日益严格的废气排放要求，星链扬州LTP中心对B6车间油漆房VOCs污染治理设施升级改造，将原有活性炭吸附+催化燃烧处理设备升级为沸石转轮+RTO废气处理设备，改造完成后，VOCs排放浓度均值在15mg/m³以内，远低于江苏省40mg/m³的排放浓度标准。



废弃物管理

中集车辆严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《危险废物贮存污染控制标准》等国家法律法规以及行业标准，规范化废弃物管理流程，确保各类废弃物合规处置。

中集车辆的废弃物主要分为危险废物、一般固废和生活垃圾三大类。



危险废物

本集团生产经营活动中产生的危险废物主要有废漆渣、废机油、废活性炭、废胶、废油漆桶、含油沾染物、污泥等，针对该类废弃物，本集团遵循着“源头减量、过程严管、合规处置”的原则，从源头上减少有毒有害原材料的使用，减少危险废物的产生；过程中建立完整的处置流程，严格把控产生、转运、分类贮存、台账管理等环节；最后根据法规程序要求交给有资质的第三方进行合规处置。



一般固废

本集团生产经营活动中的一般固废主要包括废金属材料、废木料、废包装桶等，针对该类一般固废，本集团优先考虑回收再利用，通过回炉重铸、加工改制等进行重复利用，其余则交由供应商或回收公司进行处理。



生活垃圾

本集团产生的生活垃圾一般经当地环卫公司进行处理。

2024年

危险废弃物排放量

1,838.08 吨

危险废弃物排放强度

9.27 吨 / 亿元营收

无害废弃物排放量

54,189.89 吨

无害废弃物排放强度

273.19 吨 / 亿元营收

废水管理

中集车辆严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》、《污水综合排放标准》等环境法律法规及行业标准，针对生产过程产生的工业废水和生活污水，本集团旗下企业建立有完善的污水管理制度，并配套符合要求的处理设施，将工业废水和生活污水经由污水处理站等预处理达标后，排放至市政污水处理官网及污水处理厂。同时，本集团积极优化现有废水处理工艺，提升废水处理效果，并鼓励企业开展污水循环利用，以达到节约水资源目的。2024年，本集团旗下企业污水排放量为414.645吨，排放达标率为100%。

案例

雄起芜湖LTP中心废水再利用



雄起芜湖LTP中心积极开展废水再利用，对污水处理站中水质优于国家排放一级标准的，抽至闲置水塔中，接通管道，用于卫生间冲洗使用，使用后再排入污水站中处理。

噪声管理

中集车辆严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》、《工业企业厂界环境噪声排放标准》等国家法律法规及行业标准，建立完善企业噪声排放管理制度，积极开展噪声污染防治管控工作，并定期对噪声进行监测。

本集团以限制噪声源为公司噪音管理核心抓手，通过工艺程序优化、设备升级换代等手段强化噪音源头控制，减少机械设备生产制造过程中产生的噪音污染。同时积极开展噪声防护宣传教育，提高员工防护意识，为员工配备符合要求的劳动防护用品，保障员工的身心健康。

案例

星链驻马店LTP中心打砂房改善



星链驻马店LTP中心针对打砂房噪音超标问题，积极开展噪音治理工作，将人工打砂房升级改造成自动打砂房，有效减少打砂人员6人，同时打砂工岗位噪声强度由95.9分贝降至84.6分贝，降幅11.8%。



生态多样性

中集车辆高度重视生态多样性的保护，秉承“尊重自然、保护自然”的原则，在业务发展和运营过程中严格遵照《中华人民共和国环境保护法》以及国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等相关法律法规和政策，对可能产生的潜在环境影响风险进行识别与评估，并针对性地制定改善措施，竭力避免对生态系统造成破坏。

践行绿色理念

绿色生产

本集团致力于推动绿色生产，将整体预防的环境战略应用于生产过程和产品服务中，在设计之初加入绿色理念，通过改用低污染低排放原材料、使用清洁能源、升级治理设备等一系列措施，以减少对生态环境的影响。

本集团持续推动旗下企业绿色工厂的建设，通过改善能源效率、减少排放、优化废物管理和推行环境友好型建设，倡导绿色供应链，与合作伙伴共同致力于绿色生产和可持续发展。截至本报告发布之前，集团下属企业已有7家国家级绿色工厂，2家国家级绿色供应链示范企业以及2家省级绿色工厂，2家市级绿色工厂。

2024年

集团下属企业已有国家级绿色工厂

7家

国家级绿色供应链示范企业

2家

省级绿色工厂

2家

市级绿色工厂

2家

2024年，陕西中集由省级升级为国家级绿色工厂，驻马店华骏铸造获得国家级绿色工厂认证，中集凌宇获得省级绿色工厂认证，青岛冷车获得市级绿色工厂认证。

国家级绿色工厂——陕西中集

陕西中集积极践行绿色低碳制造，持续建设高端制造体系。将自动化、智能化、数字化环保减排设施应用于各个生产环节，为推动高质量发展提供保障。推广使用低VOCs含量原辅材料，利用激光切割、机器人焊接、静电喷粉的方式替代传统喷漆工序，降低了生产过程中的污染物排放和能源消耗，改善了生产环境。



绿色办公

中集车辆大力倡导“绿色办公，低碳生活”的理念，鼓励员工践行《公民生态环境行为规范》，推动无纸化办公，减少纸张的使用和印刷文件的产生，并倡导绿色环保的远程办公理念，通过使用腾讯视频会议服务，减少出行，提高工作效率。2024年，中集车辆使用汇联易系统进行差旅报销等办公，大量减少纸张的使用，有效减少碳排放。

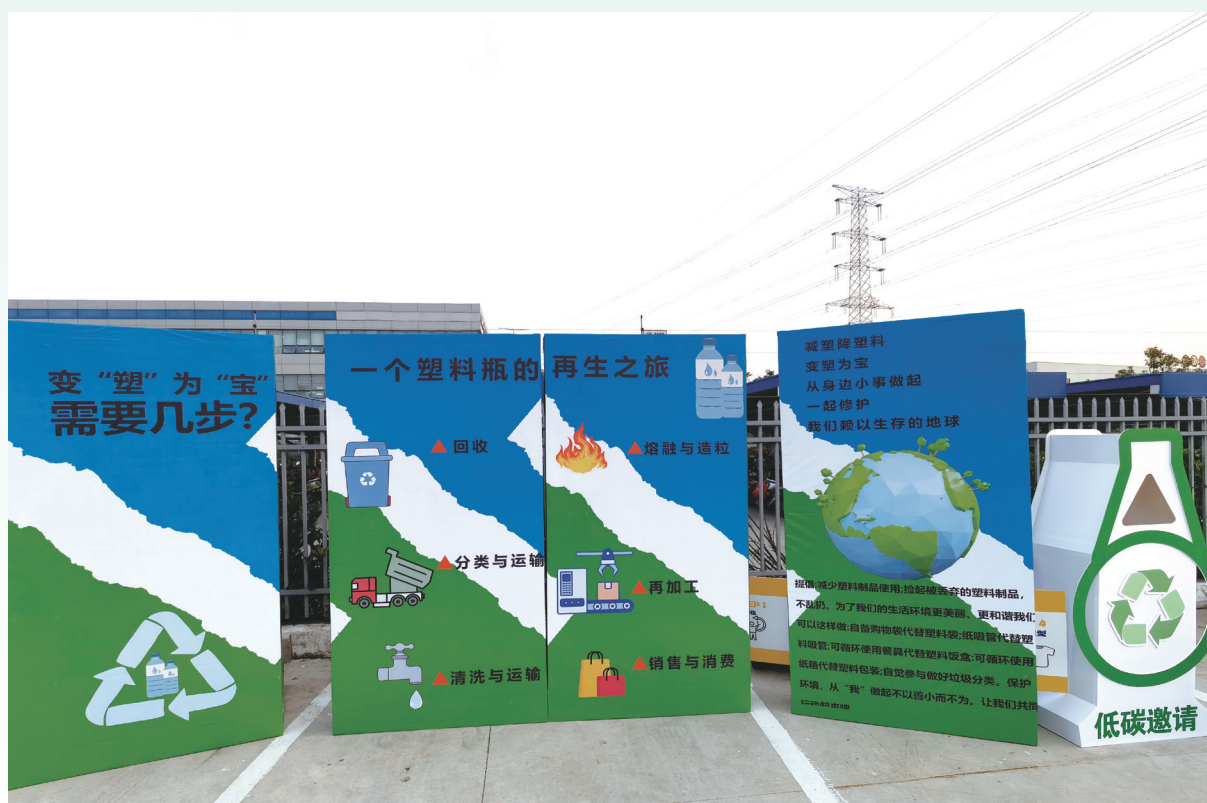
本集团通过各种渠道向员工传达环境保护意识和知识，包括开展“六五环境日”主题活动，张贴宣传海报、组织培训和讲座，分享绿色办公的实践经验，鼓励员工积极参与绿色办公。

案例

星链扬州LTP中心“变塑为宝”宣传活动



星链扬州LTP中心围绕“全面推进美丽中国建设”六五环境日主题，积极开展环境宣传活动，通过对变“塑”为“宝”的再生之旅过程的介绍，图文并茂地展示了塑料瓶的完整生命周期，让员工了解到塑料回收的具体步骤和重要性，呼吁大家积极参与环保建设。



助力低碳发展

气候变化是全球面临的共同挑战。应对气候变化，促进全球绿色发展转型，是广泛的全球共识。作为一个负责任的企业，中集车辆持续关注全球气候变化情况，积极采取行动，为全球气候治理做出贡献。

中集车辆通过建立ESG治理架构来对气候变化相关应对事宜进行管理。由治理层董事会负责制定ESG策略，ESG领导组负责统筹监督各项ESG工作进展，工作组负责具体ESG事宜的推进和落实。

中集车辆持续关注气候变化对本集团业务运营产生的影响，梳理、识别与本集团相关的气候变化风险，并根据风险影响制定针对性措施，以提升本集团对气候变化的适应能力。

温室气体排放管理

实现碳达峰碳中和，是贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的内在要求。本集团设定了亿元能耗强度下降3%，亿元碳排放强度下降4%的目标，为此，本集团大力开展节能减碳工作，通过研发清洁能源产品、淘汰高能耗设备、优化供应链管理流程、提高资源利用率、加大屋顶光伏建设等多种方式实现减碳目标。

中集车辆生产运营过程中排放的温室气体主要来源于天然气、汽油和柴油燃烧导致的直接温室气体排放，以及外购电力导致的间接温室气体排放。2024年，本集团直接温室气体排放总量为31,816.34吨二氧化碳当量，排放强度为160.40吨二氧化碳当量/亿元营收；间接温室气体排放总量为116,619.65吨二氧化碳当量，排放强度为587.91吨二氧化碳当量/亿元营收。

基于温室气体主要来源于外购电力产生，本集团持续通过政策指引加大屋顶光伏发电建设。2024年，中集车辆屋顶光伏发电新增23.51MW装机容量。截至2024年底，本集团共有10家企业应用屋顶光伏发电，年内总发电量约3,925万千瓦时，消纳电量约3,033万千瓦时，共减少温室气体排放约18,197吨二氧化碳当量。



截至2024年底

本集团共有应用屋顶光伏发电企业

10家

年内总发电量约

3,925万千瓦时

消纳电量约

3,033万千瓦时

共减少温室气体排放约

18,197

吨二氧化碳当量

能源管理

中集车辆严格遵守《中华人民共和国能源法》、《中华人民共和国节约能源法》、《能源政策法》、《能源保护法》等法律法规，积极响应节能减排号召，不断完善能源管理制度，持续推动节能设备改造，利用信息化技术加强对能源使用情况的监测和管理。此外，本集团鼓励各企业建立能源管理体系认证，通过能源体系认证程序，借助第三方的力量，完善企业的能源管理，识别出更多的节能空间，提高能源的利用率。2024年，中集车辆新增2家ISO50001能源管理体系认证企业，截至报告发布之日，中集车辆共有6家企业通过能源管理体系认证。

本集团生产运营活动中所需能源主要包括用于日常运行所需的电能、烘房加热消耗的天然气及叉车驾驶所需的柴油等。2024年，本集团综合能源消耗量为369,875.16吨标煤，强度为1,864.65吨标煤/亿元营收。

案例

用电改善



2024年星链驻马店LTP中心光伏及储能项目并网后，变压器月平均负荷2,366kVA，与2023年相比变压器月平均负荷节降1,356kVA，节降率36%。



水资源管理

中集车辆重视水资源节约和再利用，严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规。本集团生产运营中消耗用的水资源主要有生产用水，员工日常办公、餐饮和洗浴中的生活用水，以及绿化和消防用水等。针对水资源管理，本集团旗下企业积极开展节水工艺，应用节水措施，规范用水，合理利用和循环利用，保护水资源。2024年，本集团总用水量为899.02千立方米，用水强度为4.53千立方米/亿元营收。本集团及各子公司使用的水资源均来自市政管网，在求取适用水源方面未发生问题。

案例

山东中集消防管路系统升级改造



山东中集积极推进消防管理系统升级改造，对日益老化的消防管路进行重新设计，更换高品质管件，优化布局。改造完成后，既提升了消防水流量和压力，又减少了水资源流失。



03



创新驱动 智慧产品

作为全球领先的半挂车与专用车高端制造企业，中国道路运输装备高质量发展的先行者，中国新能源专用车领域的探索创新者。本集团高度重视产品创新与质量安全。本集团构建了一个全新的高端制造信息化系统，以技术为牵引，信息化平台为依托，高端制造产品为主导，为客户创造价值，为公司运营提供新的发展动力。





品质承诺 全面保障

中集车辆集团始终将产品质量与安全视为企业发展的生命线，秉持“为全球客户提供高质量、安全可靠的车辆产品”的理念，将质量安全战略融入企业整体发展规划。我们深知，优质安全的产品不仅是满足客户需求、赢得市场信任的基础，更是对社会和环境负责的直接体现。从原材料采购到产品设计、生产制造，再到交付使用和售后服务，每一个环节都严格遵循国际国内先进标准，力求实现产品全生命周期的质量与安全可控。

产品质量管控体系

全面质量管理

在集团内部推行全面质量管理体系，涵盖从管理层到一线员工的全体人员，涉及产品研发、生产、销售、服务等各个业务流程。通过定期开展质量安全培训，提升全员质量意识，确保每个员工都成为质量的守护者。

质量标准与认证

本集团积极采用国际、国内先进的质量标准，如ISO9001质量管理体系认证，并依据不同市场和产品特性，制定更为严格的企业内部标准。2024年度，本集团下属车辆生产企业ISO9001质量管理体系认证覆盖率100%。

质量检测与监控

本集团建立了完善的质量检测与监控体系，从原材料入厂检验、生产过程中的在线检测，到成品的终检，层层把关。投入大量资金引进先进的检测设备，如高精度的三坐标测量仪、无损探伤仪等，确保产品质量符合标准要求。

产品质量安全保障



安全设计理念

在产品的设计阶段，将安全性能作为首要考量因素。通过运用先进的设计软件和模拟分析技术，对车辆的结构强度、制动性能、操控稳定性等进行优化设计，确保车辆在各种工况下的安全运行。例如，在半挂车的设计中，采用高强度钢材和合理的结构布局，提高车辆的抗侧翻能力；在专用车的设计中，针对不同作业场景，配备相应的安全防护装置，如警示灯、防护栏等。



安全技术
研发与应用

持续加大对安全技术的研发投入，积极引进和吸收国内外先进的安全技术成果，并将其应用于实际产品中。2024年，集团在新能源车辆的电池管理系统、智能驾驶辅助系统等方面取得了重要突破。例如，新能源搅拌半挂车采用主挂驱动协同的创新模式，不仅提升了动力性能，还增强了车辆的制动能量回收效果，提高了行驶安全性；部分车型配备的智能驾驶辅助系统，如防碰撞预警、车道偏离预警等功能，有效降低了事故发生的风险。

2024年度，本集团已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而回收的百分比为0%，产品召回率0%。

案例 智能化管理，远程监控无忧



食用油运输专用罐车紧跟数字化时代步伐，采用了一体化智能化设计。装卸、运输、清洗过程均可实现远程监控，让客户可以轻松保障罐车合理规范使用，避免因操作不当导致的食物安全问题。



案例 2024年质量标杆典型经验



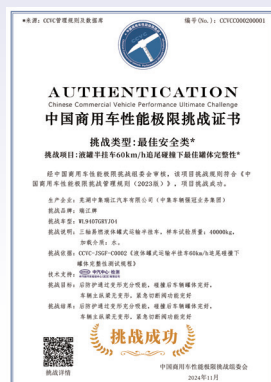
2024年8月29日，中国质量协会在成都举行2024年全国质协系统“质量月”活动启动仪式和第9届华人品质论坛，现场发布了2024年“全国质量标杆典型经验名单”。中集车辆旗下驻马店华骏铸造公司以“构建1334全价值链质量管控模式的实践经验”获评“2024年质量标杆典型经验”。本次质量标杆典型经验获评，是对驻马店华骏铸造长期以来在全价值链质量管理方面深入探索和坚持的高度认可。



案例 液罐半挂车性能极限挑战



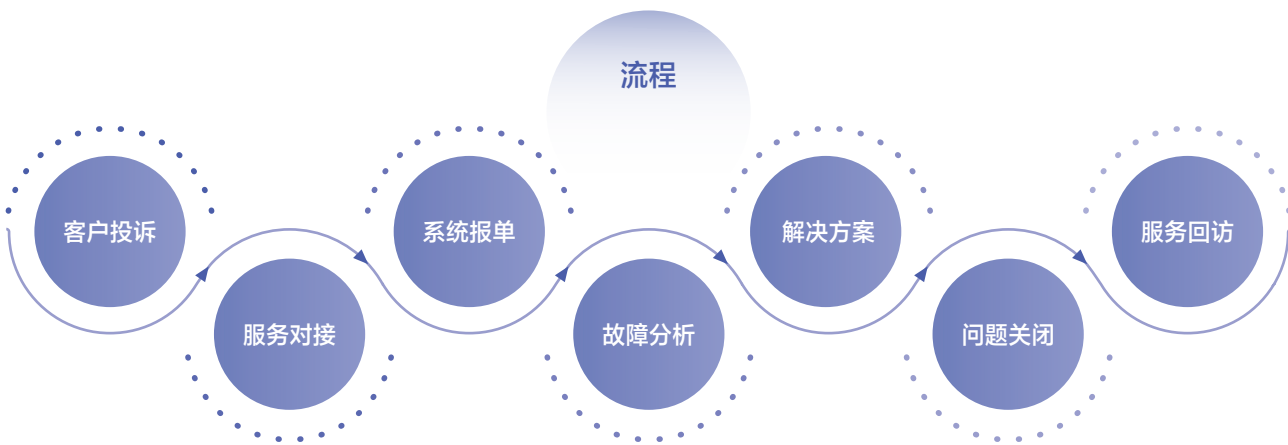
2024年11月11日，雄起液罐车LTP集团联合相关企业在中汽中心武汉检验中心汽车安全实验室开展“国内高速追尾液罐车第一碰”试验，采用1.5吨的多用途乘用车以60km/h速度撞击液罐车尾部，模拟了多用途乘用车高速紧急制动不及时，发生的追尾碰撞，最终挑战结果为后防护通过变形充分吸能，碰撞后车辆罐体完好，车辆主纵梁无变形，紧急切断阀功能完好，达到挑战目标！创下了CCVC数据库最佳安全类液罐半挂车60km/h追尾碰撞下最佳罐体完整性的新纪录！



竭诚服务 客户满意

中集车辆始终以客户为核心，秉持“客户至上”的理念，从售前咨询、售中支持到售后服务，全方位优化服务体系，致力于为客户提供高效、专业、贴心的服务，不断提升客户满意度，实现与客户共同成长。

本集团建立了多渠道的产品投诉受理机制，并制定了完善的投诉处理流程，从接收投诉、服务对接、系统报单、故障分析、制定解决方案、问题关闭到服务回访，每个环节都有明确的责任人和时间节点，确保投诉能够得到及时有效解决。



精准匹配，专业服务

组建专业调研团队，深入重点市场，通过多种方式收集客户需求，为产品研发和服务优化提供依据。技术与销售团队协同，依据客户业务、预算等因素，定制专属车辆方案。设立咨询平台，客服与专家随时解答客户疑问，涵盖产品、技术、政策等内容。

高效协同，保障交付

借助订单管理系统全程跟踪订单，通过多种方式与客户保持密切沟通，及时反馈进度。生产与物流紧密配合，严格把控产品质量，优化物流配送方案，确保按时、按质交付。

快速响应，消除顾虑

持续完善售后服务网络，增设服务中心与配件供应点。建立24小时响应机制，快速解决客户问题。定期回访客户，收集意见并改进。

2024年调查显示，客户对集团产品和服务整体满意度达94.69%，较上一年93.7%有所提升，各环节服务满意度均有良好表现。本集团依据反馈改进服务流程和产品设计，有效提升客户对产品的忠诚度。

案例

中集灯塔阳光服务万里行



2024年5月-10月，由中集灯塔星链产品售后服务部组织售后、销售、技术骨干开展夏季和秋季“中集灯塔阳光服务万里行”活动，先后走访广西、山西、云南、湖南、四川、陕西、河南、新疆、蒙西、厦门等多个省市，为客户提供高价值的服务，用行动诠释着中集灯塔“客户至上 追求卓越”的服务理念，确保阳光服务“不掉线”。



案例

热情服务、尽职尽责



2024年7月，西安中集为践行皇家保姆服务理念，筑牢终端客户粘性，积极主动为新疆图木舒克市巴楚矿区客户解决因卸货过程中使用不当导致后门弯板变形问题，加急制作并发往现场并指导更换，获得了客户对公司皇家保姆服务的高度认可。



技术创新 带动产业

随着中国经济发展进入新阶段，中国半挂车行业正在构建新发展格局，打造新质生产力。中集车辆在稳定“跨洋经营，当地制造”基本盘的前提下，全面实施“星链计划”，通过创新科学技术、创新资源配置方式、创新生产组织形式和商业模式打造新质生产力。“星链计划”给中集车辆国内半挂车业务带来端到端的商业模式变化，包括三大核心变化：“从非标为主到模块化产品为主”、“从内部竞争到内部协同”、“从接单生产到产品推动销售”，其中半挂车产品的模块化整合是“星链计划”重要基础工作之一。通过产品整合，模块化设计，形成“星链年度车型”、星链模块化车型，通过星链OEM集采和星链产线高效生产，形成具有性能和成本领先优势的主导行业发展的拳头产品，通过不断迭代，不断提升市场占有率，进而打造成为未来冠军产品的集群。“星链计划”正凭借其先进的新质生产力，推动中集车辆成为行业标杆。

我们制定了《产品开发管理办法》《项目管理办法》，新产品的开发严格按照产品开发流程开展理论分析、试验验证和车辆的道路试验，保证新产品研发流程的完整性、严谨性和合规性，保障产品的可靠性和安全性。产品的重大改型也遵循新产品开发流程和定型试验规程，获得国家相关检测机构的认证，以及工信部的公告。

2024年本集团研发方面取得的主要成果如下：

混合动力混凝土搅拌半挂车

全球首创混合动力混凝土搅拌半挂车，牵引车+电动搅拌半挂车产品组合，头挂协同一体化自主开发，拥有完整知识产权，布局发明专利10余项。创新运输模式，具有经济性优、动力性好、安全性高的特点，实现低成本、高节油率，同时享受新能源补贴政策。

混合动力混凝土搅拌半挂车具有以下技术特点：



全新一代食用油运输专用罐车

2024年全新一代食用油运输专用罐车，中集车辆集团牵头制定企业标准，《道路运输食用油罐式车辆》企标正式发布，成为国内食用油罐式装备运输领域的第一个企业标准，确保了运输安全和食用油安全，为行业树立了食品安全运输的新标杆。在罐车整车技术方面，中集车辆集团以《道路运输食用油罐式车辆》标准为指引，依托全球资源平台，开展“中欧研发互动”、共享全球半挂车核心零部件的生产组织，引入欧洲技术，定制生产符合国内食用油运输场景需求的专用罐车，整体提升了国内食用油运输专用车辆的卫生等级、易清洁和易检查性。

食用油运输专用罐车具有以下优点：

采用整体式防浪板和清洁环设计，内壁光洁度大幅提升，卸料残余率低、更易清洗；



行业领先保温技术、高科技保温材料加持，更适宜食用油品运输；

物联网、大数据应用、智能化生产，品质可追溯、更稳定。



助力行业发展进步

中集车辆集团致力于维护行业健康发展，近年来本集团积极参与车辆行业的国家标准、行业标准制修订工作，投入人力、物力参与标准的技术验证和产品验证工作，推动车辆行业健康发展，本集团参与的行业标准制定、修订统计情况如下：

2024年度

参与国家标准制修订

5项

行业标准

14项

团体标准

5项

累计参与了**59**项半挂车及专用车上装的国家及行业标准的制定及修改

案例



该标准是模块化汽车列车的基础标准，规定了五种类型的汽车列车及其多车辆间连接装置强度要求的计算、试验方法与判定，适用于由N2类、N3类牵引车辆与O3类、O4类挂车和/或半挂牵引拖台组成的汽车列车。该标准的实施将有利于模块化汽车列车标准的制定及推广，为行业发展做出了贡献。该标准于2024年5月28日发布，2024年9月1日开始实施。



ICS 43.080.10
CCS T 70



中华人民共和国国家标准

GB/T 44082—2024

道路车辆 汽车列车多车辆间连接装置
强度要求

Road vehicles—Coupling equipment between vehicles in multiple vehicle combinations—Strength requirements

(ISO 18868:2013, Commercial road vehicles—Coupling equipment between vehicles in multiple vehicle combinations—Strength requirements, MOD)

2024-05-28 发布

2024-09-01 实施

国家市场监督管理总局
国家标准化管理委员会 发布

知识产权 专利维护

2024年度获得的知识产权授权情况，按知识产权类别统计

2024年度



案例 新获批的知识产权



2019109240573一种带鞍座结构的公路罐箱

该公路罐箱能够匹配国内30英寸骨架车，罐体前端凸出框架形成前凸部，通过连接板将罐体和前端框架焊接后连接起来。罐体前凸部能够充分增大容积，大大提高客户装货容积；罐体后端与后端框通过第一圈板焊接连接，第一圈板外环套固定第二圈板，第一、第二圈板的组合结构可以为整圈板子，也可以在底部断开以便安装底阀。其中第一圈板材质与罐体材质相同，能够节省降低成本或者改善焊接及装配，解决了不同材质焊接问题；前、后鞍座分别通过斜撑与对应端框架相连接，由此形成的结构具有稳定性高的优点。

信息安全 隐私保护

数智化 – 助力“星格局 – 星链计划”下的客户信息安全，隐私保护

中集车辆在稳定“跨洋经营，当地制造”基本盘的前提下，全面实施“星链计划”，通过创新科学技术、创新资源配置方式、创新生产组织形式和商业模式打造新质生产力。

在保护客户信息的主要措施包括：

参加护网行动

通过参加红蓝方对抗演习、入侵风险修复、入侵风险溯源、主动监测、服务器漏洞修复等措施，提升网络安全能力，保护关键信息基础设施的安全，同时迭代升级网络安全管理制度。

互联网系统等保认证

车辆的关键应用信息系统，进行全面的检测和评估，规避及修复安全漏洞，通过等保认证的评定，从而降低被攻击的风险，保障企业IT资产的安全，同时保护客户信息。

信息安全合规审计

车辆集团有专门的信息合规小组，统筹信息系统合规治理工作，及时向各方同步信息合规要求，提升车辆集团的信息安全合规比率。

2024年本集团无信息安全或隐私泄露事件的发生。



放眼全球 持续供应

本集团深信全球营运的成功归功于跨界设计、跨洋制造及全球供应链能力。随着本集团的业务在全球范围内快速拓展，来自美国、中国以及其他国家的零部件供货商紧跟本集团的发展步伐，逐步完善了国际供应能力，最终形成了成熟的半挂车零部件全球供应链体系。

本集团参照《中华人民共和国招标投标法》及《中华人民共和国招标投标法实施条例》，制定《中集车辆集团集中采购物料供应商管理规定》《供货商调查表》《供货商季度评价表》，以确保供货商的水平。我们的供应商主要包括钢材、铝材公司、汽车及挂车零部件（如涂料、主机、车轮系统、行走机构、液压系统、电气系统、制动系统以及反光产品等）制造商和物流运输商。我们与全球众多知名汽车及挂车部件制造商及钢铁供应商建立长期合作关系，以确保我们的产品具有高品质。为保证供应链体系的安全，规范与供应商的公平合作，我们制定了《中集车辆集团集中采购物料供应商管理规定》，从对供应商的资质、能力、设备、经营、质量体系、人员结构等进行日常对标管理入手，倡导优胜劣汰、公平竞争，强化集中采购供应商的准入管理，从而促进和保障了供应链持续健康发展。

随着本集团高端制造体系在供应链数字化方向的转型和发展，本集团利用数字化采购平台，充分发挥全球采购在区域布局、策略优化和流程整合上的优势。统一供应链工作平台、构建总部和业务集团之间透明高效的业务流程。传递了集团对合规、高效、标准流程的价值主张。目前，本集团建设的数字化采购平台实现了采购业务全流程的线上管理，包含供应商准入、招投标、合同、采购订单等采购业务模块管理。平台注册供应商超2,500家，供应资源在业务集团间信息共享。为促进依法、廉洁经营，与供应商共同创造公平、公正、规范、透明的商务环境，签署《廉洁从业协议》被设定为供应商准入的必需环节。

根据治理商业贿赂的有关规定，该协议对公司、供应商和相关从业人员的商业行为有明确的约束条款，以防范经营风险，维护公司和供应商双方利益不受侵害，从而建设安全、健康、长期稳固的合作关系。

依托于公司第三次创业的契机，以创造可持续的竞争优势为采购价值战略目标，从业务，组织，数字化等多维度进行采购体系及管理模式的升级，实现集团层面有管理抓手，业务层面有管理办法，实操层面有管理流程。识别关键的跨域协同价值，并通过商务、需求或规格抓手，借助供应商合作与创新，实现价值创造；通过购买渠道的执行，管理执行的一致性，并清除执行过程中的漏损，通过积极的供应商管理实现价值巩固；借助采购管理六大模块，流程管理、数字化路径、数据治理、组织体系、管控体系与组织能力与文化，实现价值赋能。

供应商准入

在供应商准入环节，我们对供应商的环境及社会风险管理本年度采取了相关检查举措和要求。

截至2024年底

EPS平台注册的国内和海外
供应商已达

2,500家



本年度，与中集车辆存在业务合作供应商1,526个，其中国内1,387个，占比90%；国外139个，占比10%，供应商按照地区的分布如下所示。

地区	数量（个）	占比（%）
东北地区	12	0.79%
华北地区	94	6.16%
华东地区	902	59.11%
华南地区	168	11.01%
华中地区	168	11.01%
西北地区	29	1.9%
西南地区	10	0.66%
港澳台地区	4	0.26%
国外	139	9.11%
总计	1,526	100.0%

通过相关体系认证或评价供应商数量和占比

	通过 质量管理 体系认证	通过 职业健康 安全管理 体系认证	通过环境 管理体系 认证	签订廉洁 合作协议	签署 HSE 承诺	因环境和 社会事宜 终止合作 供应商数量	进行环境及 社会事宜 培训
供应商数量（个）	493	204	233	495	372	0	223
占总供应商比例	32%	13.36%	15.17%	32.43%	23.37%	0.00%	14.61%

说明：本集团供应商数据涵盖本集团中国境内和泰国制造型企业的生产性物料供应商。

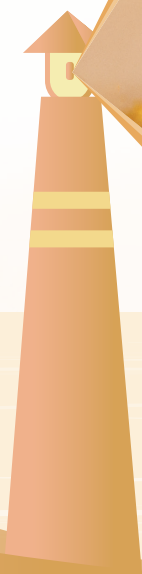
展望未来，本集团会不断加强对于供应商的环境和社会方面的风险的防范和管理。

04



凝心聚力 以人为本

本集团一直秉持“以人为本，共同事业”的核心人力资源理念，致力于为员工提供全球化的事业平台，使每位员工得到提升、发展及成就事业的机会。在提供事业平台和职业发展机会的同时，亦希望每一位员工跟本集团一样，致力于为世界、国家、自己所居住生活的社区贡献一份力量，回馈社会。





平等雇佣 权益保障

本集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国未成年人保护法》、《禁止使用童工规定》、美国《劳工法》及英国《劳动法》等国内外相关法律法规。本年度，本集团未发生与员工雇佣、薪酬待遇、工作时间、平等机会、反歧视及任何雇佣童工及强制劳工等相关的重大违规情况。

平等雇佣及多元政策

本集团确信员工是业务成功的关键因素。因此，我们致力为全体员工提供和谐、包容、平等的就业机会和非歧视的工作环境，以发挥每位员工的最大潜力。本集团严格遵照《中集车辆招聘管理规定》开展招聘工作，根据集团业务发展需要，坚持“公开招聘、全面考察、择优录取”原则通过内外部选拔及时补充优秀人才。

在招聘选拔过程中，人力资源部门严格审查应聘者资格及实际年龄，杜绝雇佣童工。在选拔评估过程，本集团坚持“公开招聘、全面考察、择优录取”原则，综合考虑应聘者的教育背景、工作经验、培训经验、技能等，承诺不论其性别、年龄、国籍和种族均享有平等的工作机会。

我们在持续深化“跨洋经营，当地制造”经营理念的同时，将“地方智慧”作为一个关键的管理抓手，推动当地组织和业务的长期发展，并有效地把握当地市场机遇。我们充分利用本地化管理团队的知识及经验以更深入的了解当地的监管要求和市场需求，有效克服文化及地理差异带来的挑战。

公司一直积极推行多元化人才战略，倡导平等、公正、包容的文化氛围，为不同背景的员工提供平等的机会和发展空间，促进员工的多元化发展，推动企业的可持续发展。截至2024年12月31日，本集团全球全体员工总数为9,976人，按照雇佣类型划分，包括合同员工9,464人，退休返聘员工19人，其他员工493人，其中合同员工按照性别、年龄组别和地区划分的情况如下图所示。

截至2024年12月31日

本集团全球全体员工总数为

9,976人

合同员工

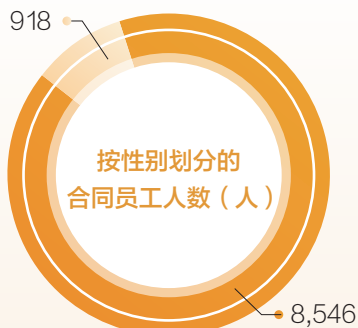
9,464人

退休返聘员工

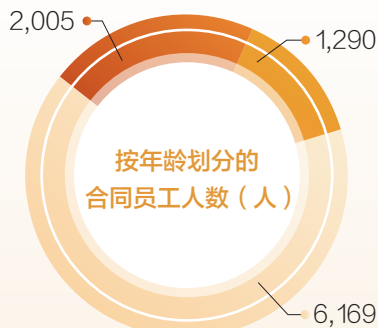
19人

其他员工

493人



■ 男合同员工 ■ 女合同员工



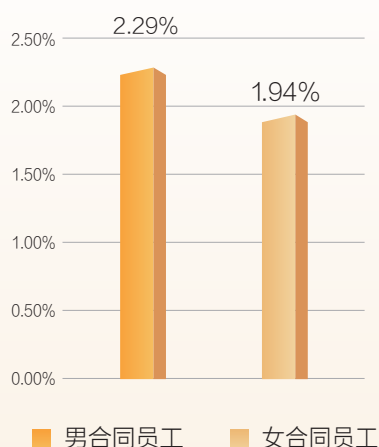
■ 30岁以下 ■ 30-49岁
■ 50岁及以上



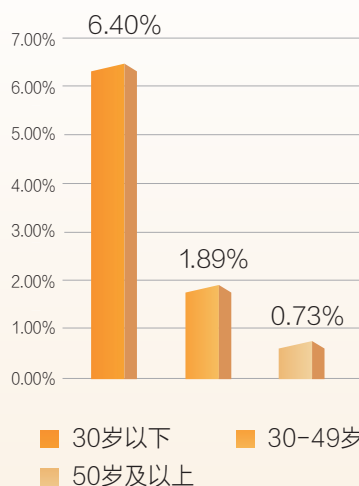
■ 中国境内 ■ 海外

在员工离职或解聘方面，本集团建立了严格的管理流程，当员工提出离职申请后，公司将首先启动内部沟通，通过其直接上级及人力资源与员工沟通，了解离职原因，如员工因为公司方面的原因提出离职，公司会尽可能优化及调整影响因素，为公司挽留人才。2024年度，本集团按性别、年龄组别和地区划分的合同员工流失比率如下图所示。

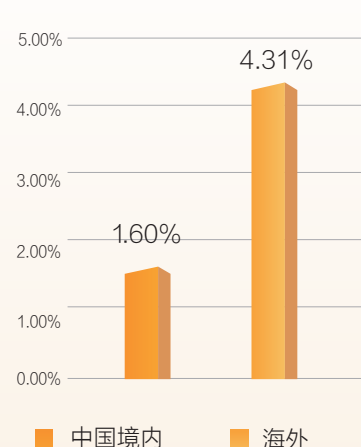
按性别划分的合同员工流失率



按年龄划分的合同员工流失率



按地区划分的合同员工流失率



薪酬待遇

本集团薪酬管理制度坚持“外部竞争性原则”和“内部公平性原则”相结合，制定《薪酬管理制度》和《薪酬管理办法》，通过薪酬管理的科学性及规范性为本集团吸引、保留发展所需人才。本集团会适时根据企业的运营状况，行业的发展，动态实施薪酬调整及优化项目，激发员工的创造性，推动企业的可持续发展，实现企业与员工双赢。

本集团员工薪酬结构为基本月薪加岗位津贴加季度或年度绩效奖励，通过合理的薪酬制度激励员工并鼓励员工充分发挥个人主观能动性。

福利保障

本集团严格遵守《中华人民共和国社会保险法》及《住房公积金管理条例》，依法为员工缴纳养老保险、工伤保险、医疗保险、失业保险、生育保险及住房公积金。

本集团除了按照《中华人民共和国劳动法》规定，在保证员工享受国家规定的年休假及法定节假日外，特设中集车辆年休假、奖励假及特别假等假期。同时，本集团还为员工提供节假日津贴、员工意外团体险、年度旅游及困难帮扶基金等额外福利保障。

工作时数

本集团按照《中华人民共和国劳动法》，通过《中集车辆集团员工出勤和假期管理规定》及《员工手册》明确规定员工工作时间及休假安排。同时通过“工作时间调整”及“灵活工作时间”制度，尊重员工个人情况及实际工作需求，充分给予灵活调整空间。

案例

设立多样化沟通途径，充分保障员工民主参与权力



公司全面保障员工的合法权益，依法提供员工福利和成立工会，维护员工参与工会活动及意见表达的权利。同时，公司为员工提供了安全卫生的工作环境、全面的医疗保险和每年定期健康体检，以保障员工身体健康。并且为员工提供不断学习和成长的机会，通过内部培训和外部学习资源，帮助员工提升专业技能和综合素质。



人才建设 晋升发展

本集团致力为员工提供良好的职业发展通道，创造员工成长的空间，坚持落实《培训管理程序》和《培训管理制度》，为员工提供多样化的培训发展机会，包括但不限于数字化技能及知识、精益管理、质量管理、专业知识和技能、法律法规等方面的培训。

本集团开放内部培训和外部培训多种渠道资源，无论参加内部培训或外部培训，培训主导部门都及时如实地填写《培训记录表》，培训后由主导部门将相关培训记录材料或评级材料存档。

随着公司第三次创业的持续推动，中集车辆集团持续致力于专业人才队伍的建设，以满足组织高质量、可持续发展需求。公司启动了技术专业人员、财务专业人员的专项发展计划，通过统一的人才标准及“选、练、战、评”的培养流程，同时持续优化“人才共享、知识共享”的专业人才管理模式，构建集团内跨组织的联合培养项目平台及人才发展平台，促进专业人员的全面能力提升，向梯队提供可持续的良性人才发展循环。

此外，我们制定了《绩效管理制度》及《职级职等管理制度》，员工可通过年终的考核和日常工作考核达到晋升目标。在鼓励学习的同时，我们根据《绩效管理制度》及《职级职等管理制度》对达成工作考核目标或年度考核目标的员工给予培训、晋升的机会。同时，为有效引导员工职业生涯发展，形成员工与公司发展步调及需求互相匹配、互相促进的成长体系，制定并颁布《职业发展双通道管理办法》，激发员工与组织活力，实现员工与公司双赢发展。

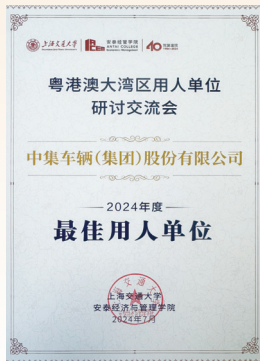
员工培训	员工培训百分比	平均时长（小时）
性别分类		
男	98.84%	40.03
女	97.74%	41.07
职级分类		
高管	97.44%	56.97
中层管理层	98.01%	89.46

案例

持续深化并拓展高校合作，形成良好的校企合作生态



我们深知“人才是第一资源”，中集车辆每年持续开展校企合作并引进应届在校毕业生，同时关注学生的成长，公司多年持续与上海交通大学、江苏大学、香港大学等院校完成校企合作项目。截至2024年，我们与上海交通大学持续合作开展的长期实习项目超过20余个。公司2024年荣获上海交通大学安泰经济与管理学院颁发的“2024年度最佳用人单位”奖项。同年，公司与香港大学合作开展组织发展实习项目取得突出效果并成功引入人才。



案例

持续推进专业人才培养，深化“HRD培训”计划



2022年起公司启动“HRD培训计划”，持续面向总部和核心企业HR人员，提供自我提升的进修机会。通过“HRD培训”的进修学习，核心目标旨在培养及发展中集车辆集团各业务HRD，储备HR核心管理人才。基于星链HR组织的全面转型变革，赋能HR团队向“三支柱”体系变革，全面提升星链HR团队综合能力（专业能力、领导力等），提升HR运营效率，开展车辆集团“HRD”的能力建模及人才识别，储备。目前，已有多名“HRD培训学院”成为公司核心业务的人力资源管理人员，持续助力公司组织及业务发展。



案例

持续推进雇主品牌，深化应届生培养计划



公司先后通过启动“2025”“交大安泰CLGO项目”等人才育成计划，招聘优秀应届生加入集团。公司为“2025”培训生提供完善的专业培养课程及丰富的实践项目，提升培训生的专业能力及个人领导力，定期为培训生提供定期回顾汇报及专业指引，鼓励培训生积极参与高端制造体系建设项目，持续为公司及社会培养引领中国制造2025发展的核心技术骨干、全球化运营战略领袖人才。



职业健康 员工安全

职业健康安全

中集车辆持续强调安全生产的重要性，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规。贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全管理方针，不断完善安全机制，确保员工的安全与健康。公司制定和执行严格的安全管理制度，定期开展安全培训、演练和考核，增强员工的安全意识和紧急处理能力。同时，公司建立全面的安全检查机制，定期对生产设备、作业场所和员工行为进行全面检查，及时发现和纠正潜在的安全隐患。

2024年，中集车辆加大员工安全信息化系统建设，试点建成了员工电子化安全系统，对车间危险区域人员进入报警、厂区及车间各类车辆违规行为和特殊工位人员安全操作工序合规检测，以及涉及到可能引起安全事故的烟和火等危险因素的实时监测报警。进一步提升了企业员工安全管理的水平和现场安全处置效率。

2024年，中集车辆制定了安全生产标准化认证率100%的目标，持续推动新企业开展安全生产标准化认证。同时，我们鼓励各企业开展ISO45001职业健康安全管理体系认证，并推动职业健康安全管理体系与精益“9+8”体系、双重预防体系、安全生产标准化等体系相互融合共通，坚持全员参与，持续改进，不断提高职业健康安全和环保管理水平。截至2024年底，中集车辆所有生产型企业全部通过安全生产标准化认证，完成年初核定企业100%认证目标。通过ISO45001认证企业为10家。

2024年

2022年至2024年，
因工亡故员工人数为

0

2024年本集团因工伤损失工作时长
境内为： 境外为：

787.5 天 507.5 天

截至2024年底通过
ISO45001认证企业为

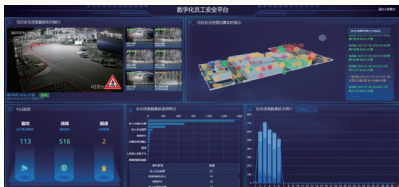
10 家

案例 1 数字化电子安全员系统



数字化电子安全员针对企业安全生产应用场景，利用工业生产环境监控视频图像数据训练的人工智能模型，通过实时分析安装在生产现场的上百路各类监控摄像头采集的视频数据。可以做到实时监控生产、施工范围内人员穿戴合规检测、危险区域人员进入报警、厂区及车间各类车辆违规行为、特殊工位人员安全操作工序合规检测，以及涉及到可能引起安全事故的烟和火等危险因素的实时监测报警。

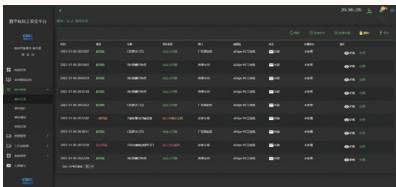
数字化电子安全员系统，大大提高了生产作业、危险预警和道路安全，为企业的安全管理提供了全天候电子眼，将安全隐患消灭在萌芽状态。



数字化大屏展示效果



后台信息统计总览



事件列表汇总

案例 2 星链扬州LTP中心A2模块化产线升级



在星链计划推动国内半挂车生产组织结构性变革的征程中，星链扬州LTP中心勇挑重担，全力推动星链产线的绿色改造升级，将HSE理念贯穿始终，并严格按照新改建项目的“三同时”管理制度执行，在项目设计、施工、投入使用环节实行全过程监控，确保升级项目HSE合规。

重点梳理现有产线HSE痛点，主要集中在起重吊装、叉车、机械伤害、人机工程。推广绿色工艺技术装备、通过自动化设备本质安全的引入提高生产过程中在线监测能力，诠释了半挂车行业“新质生产力”的内涵。



产线去天车化设计



设备安全门



RGV地面小车



烟尘自动收集处理设备

案例 3 青岛冷车安全生产网格化管理 - 安全协管员



生产班组自我推荐和选拔熟悉本班组、岗位作业流程、班组危险源管控内容和集团安全精益达标工程的8项现场活动的人员做安全协管员，对安全协管员进行专业安全培训，提高他们的安全管理水平和发现问题、解决问题的能力。同时，根据安全协管员的工作表现进行综合考评，对人员进行优化、调整，确保安全协管的工作质量与有效性。

安全协管员制度打破了传统安全监管的界限，将监管区域划分成精细的网格，使安全管理工作横向到边、纵向到底，将安全管理工作覆盖到每一个班组、每一个车间和每一台关键设备，不漏掉任何一个可能存在安全隐患的点，减少不安全行为的发生，进而降低发生生产安全事故的风险。



安全协管员晨会



安全协管员现场检查工作台位

员工沟通 and 关爱

中集车辆集团重视企业文化活动，主张用积极、健康、向上的文化内容，向员工传递正能量；通过多样的员工活动为员工营造良好的沟通交流氛围，向员工传达公司的体贴和关爱。

案例

“夏季音乐烧烤生日会”“端午划龙舟，梦想共飞扬”等主题活动



2024年公司组织了“夏季音乐烧烤生日会”“悠悠艾草香，端午包粽子”等多个主题活动，员工们踊跃参与，活动让员工从中找到乐趣、放松身心，获得了员工的点赞。通过这些生日及节日活动，进一步增进了同事间的交流，充分展示了中集车辆员工积极乐观的生活和工作态度，激励了员工的工作积极性，让员工以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，投入到公司的高质量发展中去。



案例

西安中集开展“植当下，树未来，与奋斗者同行”植树活动



西安中集望舒园内，大家携手播种，挥锹填土，扶正树苗，绕树踩实；宝鸡工厂办公区外，同事们忙于绿篱的美化和修剪。



心系民生 回馈社会

在国家乡村振兴战略和可持续发展的指引下，本公司自觉履行社会责任，积极投身社会公益事业。2024年度，本公司开展社会帮扶、环保实践、社区贡献、支持医疗等多种慈善捐助与志愿者活动，共举办公益活动14次；捐赠金额合计人民币100.62万元；志愿者服务共计约194小时、464人次。

2024年度

公益活动次数

14次

捐赠人民币金额

100.62万元

志愿者服务人次

464人次

志愿者服务时长

约194小时

附录一：行业协会

编号	协会名称	参会公司	参会主体
1	中国汽车工业协会	车辆集团	副会长
2	中国汽车工业协会专用车分会	车辆集团	副理事长
3	全国汽车技术标准委员会专用车分技术委员会	车辆集团	副秘书长
4	全国汽车技术标准委员会挂车分技术委员会	车辆集团	副主任委员
5	全国汽车技术标准委员会	车辆集团	委员
6	中国物流与采购联合会公路货运分会	车辆集团	副会长
7	中国物流和采购联合会危化品物流分会	扬州通华	常务理事单位
8	中国汽车工程学会专用车分会	扬州通华	委员单位
9	中国标准化协会汽车分会	扬州通华	理事单位
10	江苏省汽车工程学会	扬州通华	常务理事单位
11	中国物流和采购联合会危化品物流分会	芜湖瑞江	副会长单位
12	中国混凝土与水泥制品协会预拌混凝土分会	芜湖瑞江	会员单位
13	中国石油和化学工业联合会	芜湖瑞江	会员单位
14	中国铸造协会	华骏铸造	会员
15	河南省铸锻工业协会	华骏铸造	监事长单位
16	陕西省汽车工程学会	西安中集	理事单位
17	陕西省汽车工业协会	西安中集	会员

备注：仅摘录车辆集团和下属企业部分参与的行业协会

附录二：报告索引

维度	序号	议题	所在章节
环境	1	应对气候变化	环境保护 绿色生产—助力低碳发展
	2	污染物排放	环境保护 绿色生产—坚守生态红线
	3	废弃物处理	环境保护 绿色生产—坚守生态红线
	4	生态系统和生物多样性保护	环境保护 绿色生产—坚守生态红线
	5	环境合规管理	环境保护 绿色生产—筑牢环保基石
	6	能源利用	环境保护 绿色生产—助力低碳发展
	7	水资源利用	环境保护 绿色生产—助力低碳发展
	8	循环经济	\
社会	9	乡村振兴	\
	10	社会贡献	凝心聚力 以人为本—心系民生 回馈社会
	11	创新驱动	创新驱动 智慧产品—技术创新 带动产业
	12	科技伦理	\
	13	供应链安全	创新驱动 智慧产品—放眼全球 持续供应
	14	平等对待中小企业	创新驱动 智慧产品—放眼全球 持续供应
	15	产品和服务安全与质量	创新驱动 智慧产品—品质承诺 全面保障
	16	数据安全与客户隐私保护	创新驱动 智慧产品—信息安全 隐私保护
	17	员工	凝心聚力 以人为本—平等雇佣 权益保障 凝心聚力 以人为本—人才建设 晋升发展
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	责任管理 诚信经营—企业社会责任管理
	19	利益相关方沟通	责任管理 诚信经营—利益相关方参与
	20	反商业贿赂及反贪污	责任管理 诚信经营—廉洁诚信经营
	21	反不正当竞争	责任管理 诚信经营—合规运营及风险管理

附录三：环境关键绩效指标数据表

指标	计量单位	2023总量	2024总量	总量变化	排放强度 (每亿元营收)
污水总量	千吨	492.07	414.645	-15.73%	2.09
VOCs	吨	35.36	19.304	-45.41%	0.10
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	160,486.82	148,436.044	-7.51%	748.31
直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	33,992.52	31,816.345	-6.40%	160.40
间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	126,494.24	116,619.649	-7.81%	587.91
危险废物产生总量	吨	1,556.28	1,838.085	18.11%	9.27
无害废弃物产生总量	吨	52,915.40	54,189.893	2.41%	273.19
总能耗	兆瓦时	382,194.76	369,875.159	-3.22%	1,864.65
用电量	兆瓦时	235,582.26	234,907.452	-0.29%	1,184.24
用气量	兆瓦时	125,513.80	114,817.299	-8.52%	578.83
用油量	兆瓦时	21,098.70	20,150.407	-4.49%	101.58
用油量 - 汽油	兆瓦时	1,712.37	1,476.622	-13.77%	7.44
用油量 - 柴油	兆瓦时	19,386.33	18,673.786	-3.68%	94.14
总用水量	千立方米	984.98	899.015	-8.73%	4.53

附录四：释义索引

释义项	释义内容
中集车辆集团、本集团	本公司及除文义另有所指外，包括本公司及其附属公司
本公司/公司/中集车辆	中集车辆(集团)股份有限公司(包括前身中集车辆(集团)有限公司)，一间于1996年8月29日根据中国法律成立的股份有限公司
深交所	深圳证券交易所
“灯塔”工厂	自动化、智能化生产工厂，融入了虚拟仿真、大数据、物联网、数字化技术，配备了高度自动化设备(例如数控激光切割机、机器人焊接工作站及KTL及粉末涂装线)，能够实现大规模自动化柔性生产，解决了生产装备落后、技术迟滞、用工成本增加以及节能减排等难题
半挂车	任何拟连接至机动车辆的车辆，其部分车身搁置于机动车辆上，大部分自重及载重量由机动车辆牵引，以达成货物运轮的目的
专用车上装/上装	一种车身(例如自卸车身或搅拌筒)，安装在卡车底盘上以组成专用车整车(如自卸车或搅拌车)
EPS	Electronic Procurement System的简称，电子采购系统
扬州通华	扬州中集通华专用车有限公司
驻马店华骏铸造	驻马店中集华骏铸造有限公司
陕西中集	中集车辆(陕西)汽车有限公司
山东中集	中集车辆(山东)有限公司
驻马店华骏车辆	驻马店中集华骏车辆有限公司
中集凌宇	洛阳中集凌宇汽车有限公司
青岛冷车	青岛中集冷藏运输设备有限公司
西安中集	中集陕汽重卡(西安)专用车有限公司
报告期或本年度	截至2024年12月31日止年度
人民币	中国法定货币人民币
元、万元、亿元	人民币元、人民币万元、人民币亿元

独立审验声明

独立审验声明

本声明的目标用户：☒政府 ☒非政府组织（NGO） ☒客户
☒供应商 ☒投资者 ☒消费者
☐其他利益相关方

报告组织和审验机构的职责： 华测认证有限公司（以下简称“华测认证”）受中集车辆（集团）股份有限公司（以下简称“报告组织”）委托，对其2024可持续发展报告（以下简称“报告”）披露的可持续发展信息开展审验。该过程的目的是为报告组织披露的可持续发展信息提供合理保证，为利益相关方根据报告组织提供的信息作出决策时提供信心。

本独立审验声明备有中文和英文版本，如有任何歧义，请以中文版本为准。

审验标准： AA1000审验标准（v3）

审验范围：

- 核实报告的内容、背景和应用以及报告期内所呈现的可持续发展信息质量；
- 评估报告对AA1000审验原则（2018）包容性、实质性、回应性和影响性的符合程度；
- 审查报告中描述的可持续发展倡议、实践、实施、维护和绩效信息；
- 评估可持续发展信息的报告机制与与报告应用标准的一致性；
- 评估纳入报告的数据收集、量化和管理的适用性和适当性。

审验类型： 类型2审验

审验审验议题及深度：	审验议题	审验深度
	AA1000原则遵循程度	中度审验
	可持续发展信息质量	中度审验

编制标准：

☐ ISO 26000	☒ GRI	☐ SASB
☐ ISO 14064	☐ IFRS	☐ UNSDG
☐ TCFD	☐ IIRC	☐ HKEX ESG
☒ 其他：《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》		

1/4

CTI 华测认证



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-669

热线电话：400-830-5800 / 0755-82720533
 官方网站：www.cti-cert.org
 官方微博：www.ctimall.com
 华测学堂：www.a.ctimall.com
 公司地址：深圳市宝安区新安街道留仙三路4号华测检测大楼8楼A区



披露信息的来源： 报告名称：2024可持续发展报告

报告来源：中集车辆（集团）股份有限公司

审验方法： 华测认证依据审验工作程序制定审验计划，并按照计划实施审验活动。华测认证本着职业怀疑的态度开展审验，审验活动包含以下程序：

- 基于抽样，理解、测试、判断报告组织遵循AA1000原则的程度的流程，在此基础上对报告组织遵循 AA1000 原则的程度做出评估；
- 就产生影响的过程的有效性开展管理层访谈，访谈人员包括公司最高管理层、部门管理人员以及负责可持续发展的管理人员；
- 基于抽样，对报告组织的管理实践、业务流程和证据收集等过程进行审视和检查；
- 收集和评估能够支持报告组织遵循AA1000原则的程度的证据资料和管理层声明。

审验结论： 华测认证依据AA1000审验标准(v3)对报告组织编制的报告中披露的可持续发展信息开展了类型2审验，根据AA1000审验原则(2018)的要求，华测认证得出结论如下：

报告组织和报告对AA1000审验原则（2018）的符合性

包容性： 华测认证没有发现报告与AA1000审验原则（2018）包容性原则的偏离。报告组织定期进行利益相关者识别和参与，将关键利益相关方的关注点纳入公司可持续发展方面的重要考虑，报告符合包容性要求。

实质性： 根据AA1000审验原则（2018）的要求，华测认证对报告组织内部和外部的各个方面进行了实质性的评估。华测认证认为，报告提出了报告组织不同业务的各个议题及其边界，报告符合实质性要求。

回应性： 华测认证审验后认为，报告组织对重大事项方面的回应报告中得到了界定和体现。报告符合AA1000审验原则（2018）回应性要求。

影响性： 报告组织有明确的程序来定期监测和衡量可持续发展的影响，且拥有专业人员来有效推动可持续发展议程。华测认证在审验过程中没有发现对报告组织下属实体周边的生态系统、基础设施以及居民社区造成负面影响的情况，报告组织符合AA1000审验原则（2018）影响性要求。

2/4

CTI 华测认证



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-669

热线电话：400-830-5800 / 0755-82720533
官方网站：www.cti-cert.org
官方邮箱：www.ctimall.com
华测学堂：www.a.ctimall.com
公司地址：深圳市宝安区新安街道留仙三路4号华测检测大楼8楼A区



报告披露的可持续发展信息的质量

对于报告中披露的2024年可持续发展绩效，华测认证**没有发现实质性错误**，如下所述：

组织范围	类别	绩效
中集车辆（集团）股份有限公司	全体员工总数（人）	9,976
中集车辆（集团）股份有限公司	合同员工（人）	9,464
中集车辆（集团）股份有限公司	退休返聘员工（人）	19
中集车辆（集团）股份有限公司	公益活动次数（次）	14
中集车辆（集团）股份有限公司	志愿者服务人次（人次）	464
中集车辆（集团）股份有限公司 下属制造类企业	用油量（兆瓦时）	20,150.407
中集车辆（集团）股份有限公司 下属制造类企业	用气量（兆瓦时）	114,817.299
中集车辆（集团）股份有限公司 下属制造类企业	用电量（兆瓦时）	234,907.452
中集车辆（集团）股份有限公司 下属制造类企业	总用水量（千立方米）	899.015
中集车辆（集团）股份有限公司 下属制造类企业	危险废弃物产生总量（吨）	1,838.085
中集车辆（集团）股份有限公司 下属制造类企业	无害废弃物产生总量（吨）	54,189.893

对于报告中披露的2024年温室气体排放总量，华测认证仅确认有明确的数据来源。

华测认证在审验过程中存在的局限性及缓解方法：

- 华测认证未对报告组织经济业绩指标开展审验，仅通过查验经审计的财务报告确认经济业绩指标的准确性；
- 华测认证未对报告中披露的可持续发展绩效指标开展审验，仅通过访谈和查验事实证据的方式确认各项可持续发展绩效指标均有明确的数据来源；
- 华测认证无法对报告中描述意见、信念、推论、愿望、期望、未来意图等观点出具审验意见，但华测认证对支持上述观点的量化和非量化的事实证据开展了审验并出具审验意见；
- 华测认证在未来审验工作中会基于持续改进的宗旨，进一步关注报告组织可持续发展信息披露和管理工作的改善提升。

3/4

CTI 华测认证



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-669

热线电话：400-830-5800 / 0755-82720533
官方网站：www.cti-cert.org
官方商城：www.ctimall.com
华测学堂：www.a.ctimall.com
公司地址：深圳市宝安区新安街道留仙三路4号华测检测大楼8楼A区



华测认证的胜任力和独立性

华测认证成立于2004年，是经中国国家认证认可监督管理委员会（CNCA）批准，经中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可，具有独立第三方公正地位的专业认证机构。在实施质量、环境、安全、职业健康、能源等管理体系认证和温室气体等环境信息的第三方审核方面具备丰富的经验。

除了对可持续发展数据和报告的审验和核查外，审验组的任何成员都没有与中集车辆（集团）股份有限公司、其董事、高管以及各部门经理存在业务关系。经过华测认证的内部公正性评估，我们认为本次审验不存在任何利益冲突。

审验组长

王惠

王惠

技术评审员

李祁

李祁

签发人

总经理：周璐

周璐



AA1000
Licensed Report
000-669/V3-DUKU4



4/4

CTI 华测认证



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-669

热线电话: 400-830-5800 / 0755-82720533
官方网站: www.cti-cert.org
官方商城: www.ctimall.com
华测学堂: www.a.ctimall.com
公司地址: 深圳市宝安区新安街道留仙三路4号华测检测大楼8楼A区



读者反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为了不断提高和改进本集团可持续发展管理，我们真诚地希望听取您的宝贵意见和建议。请您协助完成本页内容并选择以下方式反馈给我们。

邮件：ir_vehicles@cimc.com

地址：中国广东省深圳市蛇口工业区港湾大道2号

1. 您对本报告的总体评价是：

☐好 ☐较好 ☐一般

2. 您认为本报告在信息和数据披露的清晰度、准确性和完整性上表现如何？

☐好 ☐较好 ☐一般

3. 您认为本报告在反映本集团对经济、社会 and 环境的重大影响方面表现如何？

☐好 ☐较好 ☐一般

4. 您认为本集团在维护相关方利益方面做得如何？

☐好 ☐较好 ☐一般

5. 您对本集团可持续发展管理的意见和建议：

如果方便，请留下您的联系方式：



姓名：



邮编：



联系地址：



职业：



邮箱：



工作单位：



联系电话：

我们将充分考虑您的意见和建议，并承诺妥善保管您的信息。

报告编制工作组织机构

领导小组

可持续发展报告领导组

编写小组

可持续发展报告工作组

中集车辆

中集车辆(集团)股份有限公司

地址：中国广东省深圳市蛇口港湾大道2号

电话：86-755-26802116

